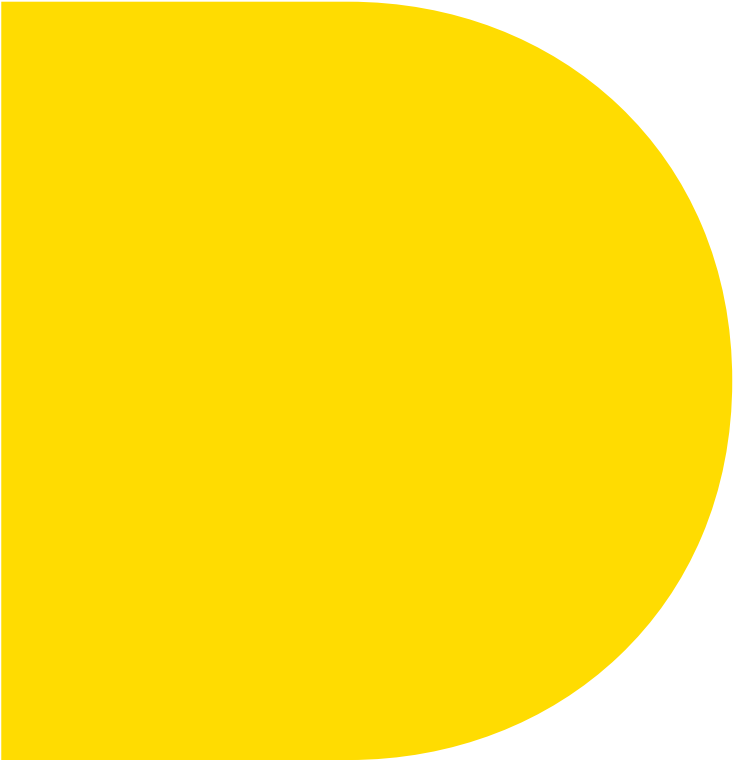


Вступне слово	Вступ до Кодексу	Місія, бачення та цінності	ESG-стратегія	Загальні правила та принципи ділової поведінки	Тон згори	Охорона праці та техніка безпеки	Рівність у трудових відносинах. Різноманітність та інклюзія	Конфлікт інтересів	Шахрайство	Використання та захист ресурсів ДТЕК	Корупція	Ділова гостинність та Ділові подарунки	→
Взаємовідносини з Контрагентами	Взаємовідносини з органами влади	Конфіденційна інформація	Інсайдерська інформація	Чесна конкуренція та торгівля	Достовірний облік і звітність	Запобігання відмиванню коштів і фінансуванню тероризму	Політична та релігійна діяльність	Довкілля	Повідомлення про порушення Кодексу	Захист заявників від переслідування	Санкції за порушення Кодексу	Контакти	



Кодекс етики та ділової поведінки ДТЕК



Вступне слово	Вступ до Кодексу	Місія, бачення та цінності	ESG-стратегія	Загальні правила та принципи ділової поведінки	Тон згори	Охорона праці та техніка безпеки	Рівність у трудових відносинах. Різноманітність та інклюзія	Конфлікт інтересів	Шахрайство	Використання та захист ресурсів ДТЕК	Корупція	Ділова гостинність та Ділові подарунки	→
Взаємовідносини з Контрагентами	Взаємовідносини з органами влади	Конфіденційна інформація	Інсайдерська інформації	Чесна конкуренція та торгівля	Достовірний облік і звітність	Запобігання відмиванню коштів і фінансуванню тероризму	Політична та релігійна діяльність	Довкілля	Повідомлення про порушення Кодексу	Захист заявників від переслідування	Санкції за порушення Кодексу	Контакти	←

ЗМІСТ

Вступне слово	5
1. Вступ до Кодексу	7
2. Місія, бачення та цінності	8
3. ESG-стратегія	10
4. Загальні правила та принципи ділової поведінки	11
5. Тон згори	12
6. Охорона праці та техніка безпеки	13
7. Рівність у трудових відносинах. Різноманітність та інклюзія	15
8. Конфлікт інтересів	16
9. Шахрайство	17
10. Використання та захист ресурсів ДТЕК	18
11. Корупція	19
12. Ділова гостинність і Ділові подарунки	21
13. Взаємовідносини з Контрагентами	22
14. Взаємовідносини з органами влади	23
15. Конфіденційна інформація	24
16. Інсайдерська інформація	25
17. Чесна конкуренція та торгівля	26
18. Достовірний облік і звітність	27
19. Запобігання відмиванню коштів та фінансуванню тероризму	28
20. Політична та релігійна діяльність	29
21. Довкілля	30
22. Повідомлення про порушення Кодексу	30
23. Захист заявників від переслідування	32
24. Санкції за порушення Кодексу	33
Контакти	34

Вступне слово	Вступ до Кодексу	Місія, бачення та цінності	ESG-стратегія	Загальні правила та принципи ділової поведінки	Тон згори	Охорона праці та техніка безпеки	Рівність у трудових відносинах. Різноманітність та інклюзія	Конфлікт інтересів	Шахрайство	Використання та захист ресурсів ДТЕК	Корупція	Ділова гостинність та Ділові подарунки	→
Взаємовідносини з Контрагентами	Взаємовідносини з органами влади	Конфіденційна інформація	Інсайдерська інформація	Чесна конкуренція та торгівля	Достовірний облік і звітність	Запобігання відмиванню коштів і фінансуванню тероризму	Політична та релігійна діяльність	Довкілля	Повідомлення про порушення Кодексу	Захист заявників від переслідування	Санкції за порушення Кодексу	Контакти	←



Шановні колеги,

Група ДТЕК – лідер та найбільший приватний інвестор в енергетичній галузі України, що має на меті європейський розвиток.

Поєднання ефективних виробничих процесів і відкритої, відповідальної та етичної ділової поведінки є життєво важливим фактором, що визначає успішну реалізацію всіх наших планів розвитку та допомагає нам утримувати наші лідерські позиції.

Добросовісна та етична поведінка кожного співробітника впливає на успіх компанії. Тому цей Кодекс — не формальність, а важлива ініціатива. Ми віримо в ті цінності та принципи, які в ньому викладені. Це означає, що і при виконанні своєї роботи, і в повсякденному житті ми повинні поважати закон, права людини, дотримуватися етичних норм, а також знати та дотримуватись усіх правил, викладених у цьому Кодексі.

Дуже важливо, щоб кожен із нас був хранителем Кодексу і не залишався байдужим, якщо бачить його порушення.

Необхідно пам’ятати, що довіра до компанії та всередині неї – це обов’язкова умова для стабільного та успішного розвитку нашого бізнесу. Ця довіра будується на діях кожного з нас.

З повагою,
Голова правління DTEK GROUP B.V.
Максим Тімченко

Вступне слово	Вступ до Кодексу	Місія, бачення та цінності	ESG-стратегія	Загальні правила та принципи ділової поведінки	Тон згори	Охорона праці та техніка безпеки	Рівність у трудових відносинах. Різноманітність та інклюзія	Конфлікт інтересів	Шахрайство	Використання та захист ресурсів ДТЕК	Корупція	Ділова гостинність та Ділові подарунки	→
Взаємовідносини з Контрагентами	Взаємовідносини з органами влади	Конфіденційна інформація	Інсайдерська інформація	Чесна конкуренція та торгівля	Достовірний облік і звітність	Запобігання відмиванню коштів і фінансуванню тероризму	Політична та релігійна діяльність	Довкілля	Повідомлення про порушення Кодексу	Захист заявників від переслідування	Санкції за порушення Кодексу	Контакти	←

1. Вступ до Кодексу

Цей Кодекс є зводом правил корпоративної етики та ділової поведінки Співробітників, які працюють у DTEK GROUP B.V. а також юридичних особах, корпоративні права на акції (частки) яких прямо або опосередковано належать DTEK GROUP B.V. (далі разом – «ДТЕК» або «група ДТЕК»).

Кодекс визначає основні цінності та принципи, правила етики та ділової поведінки всіх Співробітників відповідно до місії, бачення та корпоративних цінностей ДТЕК.

Знання та дотримання Кодексу допоможе кожному Співробітнику приймати правильні рішення, уникаючи ситуацій, які можуть заподіяти шкоду репутації Співробітника та ДТЕК загалом.

Кожен Співробітник зобов’язаний знати Кодекс і дотримуватися його під час виконання своїх трудових обов’язків або надання послуг.

Співробітник – це:

- будь-який член виконавчого або наглядового органу, включаючи генеральних директорів, членів Правління, членів Рад директорів та Наглядових рад DTEK GROUP B.V. та інших компаній групи ДТЕК, а також усіх інших безпосередніх керівників («**Керівники**»);
- будь-який співробітник, що має трудовий договір з компанією групи ДТЕК, включаючи співробітників, які працевлаштовані на повний, або неповний робочий день, які працюють на постійній або тимчасовій основі; незалежні підрядники та консультанти; стажери та інтерни.

- Кожен Співробітник повинен пам’ятати, що його/її поведінка безпосередньо впливає як на його/її репутацію, так і на репутацію ДТЕК, у зв’язку з чим дотримання Кодексу вітається також і у повсякденному житті Співробітників.

У разі неможливості самостійно вирішити спірне питання або нерозуміння вимог Кодексу, Співробітник повинен звернутися за порадою та роз’ясненням до свого безпосереднього Керівника, на Лінію довіри, до працівника Служби безпеки або Комплаєнс-офіцера.

Керівники повинні запобігати, виявляти й оперативно реагувати на випадки порушення Кодексу своїми підлеглими.

Комплаєнс-офіцер – це Співробітник Служби комплаєнс ДТЕК.

ДТЕК очікує, що Контрагенти поділяють цінності та принципи, правила етики та ділової поведінки встановлені ДТЕК, і залишає за собою право відмовитися від співпраці з Контрагентами, які порушують цей Кодекс.

Контрагенти – це діючі або потенційні партнери ДТЕК, включаючи споживачів, клієнтів, агентів та осіб, які надають аутсорсингові послуги.

Інсайдерська інформація – це інформація, яка: (а) має точний характер; (б) не є публічною; (в) має пряме чи опосередковане відношення до одного, або кількох Фінансових інструментів чи Оптових енергетичних продуктів; (г) її оприлюднення ймовірно буде мати значний вплив на ціни Фінансових інструментів або Оптових енергетичних продуктів.

Фінансові інструменти – це будь-які фінансові інструменти, які продаються на фондових біржах, або фінансові інструменти (включаючи, але не обмежуючись, акції, облігації чи інші боргові інструменти), які емітовані та/або продаються будь-якою з компаній групи ДТЕК, а також будь-які деривативи, які можуть бути у них конвертовані.

Оптові енергетичні продукти – це наступні контракти та деривативи, незалежно від того, де та як вони продаються: (а) контракти на постачання електроенергії/природного газу; (б) деривативні контракти, пов’язані з електроенергією/природним газом; (в) контракти, пов’язані з транспортуванням електроенергії/природного газу; (г) деривативні контракти, пов’язані з транспортуванням електроенергії чи природного газу; (д) інші контракти та деривативи, які визначені як «оптовий енергетичний продукт» відповідно до чинного законодавства.

Вступне слово	Вступ до Кодексу	Місія, бачення та цінності	ESG-стратегія	Загальні правила та принципи ділової поведінки	Тон згори	Охорона праці та техніка безпеки	Рівність у трудових відносинах. Різноманітність та інклюзія	Конфлікт інтересів	Шахрайство	Використання та захист ресурсів ДТЕК	Корупція	Ділова гостинність та Ділові подарунки	→
Взаємовідносини з Контрагентами	Взаємовідносини з органами влади	Конфіденційна інформація	Інсайдерська інформація	Чесна конкуренція та торгівля	Достовірний облік і звітність	Запобігання відмиванню коштів і фінансуванню тероризму	Політична та релігійна діяльність	Довкілля	Повідомлення про порушення Кодексу	Захист заявників від переслідування	Санкції за порушення Кодексу	Контакти	←

2. Місія, бачення, цінності

✓ Наша місія

Ми працюємо в ім'я прогресу та процвітання суспільства. Наша енергія несе людям світло і тепло.

✓ Наше бачення

Ми – українська компанія, що динамічно розвивається та прагне до лідерства на європейських енергетичних ринках. В основі нашого успіху – люди, ефективність, передові технології.

✓ Наші цінності

Професіоналізм

Наші Співробітники мають глибокі професійні знання, відповідально та сумлінно ставляться до своїх обов'язків, якісно та вчасно виконують поставлені завдання. Ми прагнемо досягти найкращих результатів за умови оптимального використання людських, природних і фінансових ресурсів.

Згуртованість

Ми цінуємо командний дух, єдність і згуртованість. Тільки в команді ми можемо досягти високих результатів. Разом нам цікаво і працювати, і відпочивати. Багатогранність досвіду та знань кожного створюють загальний потенціал розвитку компанії. Усіх співробітників компанії об'єднує ідея та мета, до якої ми прагнемо рівною мірою, розуміючи та підтримуючи один одного.

Відповідальність

Ми будуємо свою діяльність на розумінні того, що всі наші зусилля мають відповідати інтересам суспільства. Ми відповідальні за якість роботи і дотримання корпоративних норм, за виконання своїх зобов'язань, за ощадливе використання ресурсів і чистоту довкілля. Ми відповідальні за тих, хто робить нашу компанію успішною – наших співробітників

Відкритість

Ми відкрито інформуємо наших співробітників, партнерів, акціонерів та інші зовнішні зацікавлені сторони про важливі питання розвитку нашої компанії, створюючи основу для довірчої співпраці. Ми діємо, спираючись на принципи, зрозумілі нашим співробітникам і партнерам..

Клієнтоорієнтованість

Ми будуємо зі споживачами та клієнтами відносини довіри, створивши для них різнобічний портфель енергопродуктів і рішень, навчаючи їх відповідального споживання через надання енергосервісних послуг та побудову стійких ділових відносин. Ми створили роздрібний бренд, щоб надійність та інновації були доступні кожному.

Прагнення вдосконалюватися

Ми створюємо умови для розвитку талантів і здібностей наших співробітників, впроваджуємо найперспективніші технології, удосконалюємо виробничі та управлінські процеси. Розвиваючи бізнес, ми вселяємо впевненість у наших співробітників і робимо внесок в успішний розвиток України.



Вступне слово	Вступ до Кодексу	Місія, бачення та цінності	ESG-стратегія	Загальні правила та принципи ділової поведінки	Тон згори	Охорона праці та техніка безпеки	Рівність у трудових відносинах. Різноманітність та інклюзія	Конфлікт інтересів	Шахрайство	Використання та захист ресурсів ДТЕК	Корупція	Ділова гостинність та Ділові подарунки	→
Взаємовідносини з Контрагентами	Взаємовідносини з органами влади	Конфіденційна інформація	Інсайдерська інформація	Чесна конкуренція та торгівля	Достовірний облік і звітність	Запобігання відмиванню коштів і фінансуванню тероризму	Політична та релігійна діяльність	Довкілля	Повідомлення про порушення Кодексу	Захист заявників від переслідування	Санкції за порушення Кодексу	Контакти	←

3. ESG-стратегія

ДТЕК – лідер екологічної модернізації в енергетичному секторі, відповідально ставитьс’я до впливу своєї діяльності на довкілля та соціальну сферу, а також дбає про якість життя майбутніх поколінь. ДТЕК інтегрував 12 Цілей сталого розвитку ООН у свою ESG-стратегію до 2030 року.

ESG Стратегія – це документ у сфері сталого розвитку, який визначає стратегічні ініціативи в екологічній (Environmental), соціальній (Social) та управлінській (Governance) сферах.

Пріоритети ESG стратегії

- Виконувати зобов’язання у сфері охорони атмосферного повітря та захисту клімату, інвестуючи у розвиток відновлюваної енергетики та скорочуючи вуглецевий слід теплової генерації.
- Дотримуватись принципів циркулярної економіки, у тому числі повторного використання промислових відходів.
- Захищати біорізноманіття та сприяти збереженню екосистем.
- Дотримуватися високих соціальних стандартів і бути відповідальним «корпоративним громадянином».
- Забезпечувати безпечні умови праці та цілісну систему охорони здоров’я співробітників.
- Дотримуватися кращих практик корпоративного управління, ризик-менеджменту та комплаєнс.

4. Основні правила та принципи ділової поведінки

ДТЕК будує діяльність на принципах дотримання вимог законодавства, що застосовується до компаній групи. ДТЕК будує взаємовідносини зі Співробітниками на принципах дотримання прав людини, захисту особистої гідності та створення рівних можливостей для всіх Співробітників. Співробітники повинні поділяти місію, бачення і цінності ДТЕК.

Взаємовідносини між Співробітниками, незалежно від займаної посади або сфери діяльності, а також між Співробітниками та ДТЕК, будуються на принципах:

- чесності;
- поваги;
- порядності;
- сумлінності.

ДТЕК будує взаємовідносини з Контрагентами на принципах:

- чесності;
- законності;
- порядності;
- економічної доцільності.

ДТЕК сприяє стійкому розвитку громад через підтримку соціальної інфраструктури регіонів діяльності ДТЕК, а також запровадження програм через реалізацію соціального партнерства.

ДТЕК будує діалог і взаємовідносини з місцевими громадами, громадськими організаціями, органами державної влади та місцевого самоврядування на принципах:

- відкритості;
- співробітництва.
- партнерства;

ДТЕК заявляє про неприпустимість будь-яких проявів переслідування (у тому числі сексуального домагання), психічного та фізичного насильства (в тому числі булінгу та мобінгу) з боку або по відношенню до Співробітників.

ДТЕК забороняє перебування Співробітників на території ДТЕК в алкогольному або наркотичному сп’янінні під час виконання своїх трудових обов’язків.

У процесі виконання своїх трудових обов’язків Співробітники повинні дотримуватися ділового стилю поведінки.

Вступне слово	Вступ до Кодексу	Місія, бачення та цінності	ESG-стратегія	Загальні правила та принципи ділової поведінки	Тон згори	Охорона праці та техніка безпеки	Рівність у трудових відносинах. Різноманітність та інклюзія	Конфлікт інтересів	Шахрайство	Використання та захист ресурсів ДТЕК	Корупція	Ділова гостинність та Ділові подарунки	→
Взаємовідносини з Контрагентами	Взаємовідносини з органами влади	Конфіденційна інформація	Інсайдерська інформація	Чесна конкуренція та торгівля	Достовірний облік і звітність	Запобігання відмиванню коштів і фінансуванню тероризму	Політична та релігійна діяльність	Довкілля	Повідомлення про порушення Кодексу	Захист заявників від переслідування	Санкції за порушення Кодексу	Контакти	←

5. Тон згори

Керівники всіх рівнів своїми діями повинні показувати Співробітникам приклад дотримання правил етики та ділової поведінки, а також важливість дотримання норм Кодексу:

- на особистому прикладі показувати відданість цінностям і принципам Кодексу;
- створювати в колективі відкриту та довірливу атмосферу, в якій кожен Співробітник відчуває себе комфортно, виносячи на обговорення те чи інше питання;
- не давати Співробітникам доручень, які порушують вимоги Кодексу та застосовного до ДТЕК законодавства;
- надавати підтримку Співробітникам, які ініціюють обговорення питань етики та ділової поведінки;
- негайно вживати заходів щодо усунення порушень принципів і норм Кодексу, а також забезпечувати захист Співробітників від покарання чи дискримінації у зв’язку з повідомленнями про порушення Кодексу;
- враховувати дотримання Співробітниками вимог Кодексу та внесок Співробітників у формування культури ділової поведінки у ДТЕК при номінації на програми розвитку та мотивації Співробітників.

6. Охорона праці та техніка безпеки

ДТЕК вживає всіх можливих заходів для забезпечення охорони праці.

ДТЕК прагне забезпечити дотримання законодавчих вимог і стандартів із охорони праці й вимагає того ж від Контрагентів.

ДТЕК залишає за собою право відмовитися від співпраці з Контрагентами, які порушують законодавчі вимоги та стандарти ДТЕК у галузі охорони праці.

ДТЕК створює та підтримує сучасну систему управління охороною праці, що відповідає міжнародним стандартам.

Керівники ДТЕК є прикладом для решти Співробітників під час виконання вимог охорони праці та техніки безпеки.

Керівники ДТЕК беруть на себе персональну відповідальність за створення та підтримку безпечних і здорових умов праці, зниження та запобігання виробничому травматизму, підвищення культури виробництва.

- !

Усі Співробітники, де це застосовується, зобов’язані використовувати засоби індивідуального захисту та дотримуватися встановлених правил техніки безпеки під час виконання своїх трудових обов’язків і перебування на території підприємств ДТЕК.



7. Рівність у трудових відносинах. Різноманітність та інклюзія

ДТЕК дотримується трудового законодавства. Компанія здійснює свою діяльність відповідно до принципів Загальної декларації прав людини, Конвенцій Міжнародної організації праці (Конвенції № 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182) та інших міжнародних документів з прав людини, Глобального договору ООН.

Наша згода з цими принципами відображається в наших політиках та діях стосовно колег, клієнтів, споживачів, партнерів та інших осіб, з якими ми взаємодіємо.

ДТЕК поважає право Співробітників самостійно обирати та приєднуватися до профспілок чи інших організацій для представлення своїх інтересів.

ДТЕК надає рівні можливості для всіх Співробітників і заявляє про неприпустимість дискримінації на підставі таких ознак:

- статі;
- політичних, релігійних та інших переконань;
- кольору шкіри;
- гендерної ідентичності;
- національності;
- сімейного та майнового стану;
- громадянства;
- сексуальної орієнтації;
- раси;
- стану здоров'я;
- віку;
- інвалідності;
- етнічного, соціального та іноземного походження;
- мовних чи інших ознак.

У ДТЕК заборонено використання дитячої праці та насильницьке примушування Співробітників до праці. Цю вимогу ДТЕК висуває також до Контрагентів.

Вступне слово	Вступ до Кодексу	Місія, бачення та цінності	ESG-стратегія	Загальні правила та принципи ділової поведінки	Тон згори	Охорона праці та техніка безпеки	Рівність у трудових відносинах. Різноманітність та інклюзія	Конфлікт інтересів	Шахрайство	Використання та захист ресурсів ДТЕК	Корупція	Ділова гостинність та Ділові подарунки	→
Взаємовідносини з Контрагентами	Взаємовідносини з органами влади	Конфіденційна інформація	Інсайдерська інформація	Чесна конкуренція та торгівля	Достовірний облік і звітність	Запобігання відмиванню коштів і фінансуванню тероризму	Політична та релігійна діяльність	Довкілля	Повідомлення про порушення Кодексу	Захист заявників від переслідування	Санкції за порушення Кодексу	Контакти	←

8. Конфлікт інтересів

**Співробітники не повинні допускати дії і ситуації, які можуть призвести до Конфлікту інтересів, а також суперечать інтересам ДТЕК. Співробітники за-
бов’язані утримуватися від отримання особистої вигоди з ділових можливо-
стей, що виникли внаслідок виконання ними своїх обов’язків у ДТЕК.**

Ситуації конфлікту інтересів включають наступні ситуації:

- суміщення Співробітником роботи чи виконання інших обов’язків у ДТЕК з робо-
тою або виконанням обов’язків члена органу корпоративного управління в юри-
дичній особі, що не входить до групи ДТЕК;
 - прийом у безпосереднє підпорядкування, вплив на оцінювання та службове про-
сування Співробітником своїх родичів, близьких друзів та інших пов’язаних осіб;
 - встановлення ділових взаємовідносин та/або ведення бізнесу Співробітником
від імені ДТЕК із юридичними особами, в яких Співробітник або його/її пов’яза-
на особа є членами органів корпоративного управління або володіють часткою у
статутному капіталі;
 - інші ситуації, у яких особисті інтереси Співробітника впливають або потенційно
можуть вплинути на об’єктивність чи неупередженість Співробітника щодо су-
джень, рішень або дій Співробітника під час виконання ним/нею своїх обов’язків.
- Вказані вище ситуації можуть розглядатися як потенційний конфлікт інтересів,
але не будуть вважатися порушенням Кодексу, якщо Співробітник повідомив
про них і отримав дозвіл Комплаєнс-офіцера.

Окрім положень цього Кодексу, ситуації конфлікту інтересів членів Наглядових рад
регулюються Положеннями про Наглядову раду відповідних компаній групи ДТЕК.

9. Шахрайство

**У ДТЕК заборонено шахрайство, під яким мається на увазі незаконне набут-
тя права на майно ДТЕК шляхом обману або зловживання довірою.**

Зокрема, але не обмежуючись, шахрайством є наступні дії:

- отримання або надання Співробітниками незаконної винагороди, що впливає
на прийняття ділового рішення Співробітником або Контрагентом;
- постачання або прийом продукції/обладнання з якісними або кількісними харак-
теристиками, які не відповідають зазначеним у документах;
- фіктивні постачання товарно-матеріальних цінностей, у тому числі при змові
Співробітника з Контрагентом;
- дії, спрямовані на отримання особистої вигоди під час ведення претензійно-
позовної роботи у змові з Контрагентом;
- пред’явлення до оплати підроблених платіжних документів.

10. Використання та захист ресурсів ДТЕК

Всі Співробітники зобов’язані дбайливо ставитися до ресурсів ДТЕК і ефективно їх використовувати відповідно до встановлених правил.

Ресурси – матеріальні активи (наприклад, рухоме та нерухоме майно, кошти тощо) і нематеріальні активи ДТЕК (інтелектуальна власність, корпоративна репутація, оплачений Співробітникам робочий час та ін.)

Зокрема, але не обмежуючись, порушеннями в галузі використання Ресурсів ДТЕК є наступні дії Співробітників:

- використання обладнання, службового транспорту, офісної техніки та іншого майна ДТЕК із порушенням внутрішніх регламентуючих документів ДТЕК;
 - нераціональне використання Співробітниками коштів, робочого часу та інших Ресурсів ДТЕК;
 - розкрадання, фіктивні списання, розукомплектування, а також приховування інформації про подібні факти;
 - недбале поводження, яке може призвести до пошкодження, або навмисне псування техніки, обладнання, засобів індивідуального захисту, які видаються Співробітникам для виконання трудових обов’язків.
- ! ДТЕК не дозволяє використання Співробітниками його імені та репутації з метою отримання особистої вигоди.

11. Корупція

Співробітники не мають права обіцяти, пропонувати або давати винагороду у вигляді грошей, майна, матеріальних цінностей або послуг державним службовцям, пов’язаним із ними особам, а також представникам юридичної особи (співробітнику, посадовій особі, представнику за довіреністю/договором тощо) з метою одержання або збереження переваг для ДТЕК.

ДТЕК також забороняє надання плати державним службовцям і пов’язаним із ними особам з метою прискорення процедур, пов’язаних із отриманням дозвільних документів, спрощенням формальностей або отриманням інших переваг для ДТЕК.

ДТЕК здійснює свою діяльність відповідно до норм застосовуваного антикорупційного законодавства, міжнародного законодавства з питань протидії корупції, а також найкращих міжнародних стандартів та практик у сфері протидії корупції.

! У випадку, якщо Співробітники стикаються з проблемою чи ситуацією, пов’язаною з корупцією, Співробітники зобов’язані звернутися до Комплаєнс-офіцера.



12. Ділова гостинність та ділові подарунки

Ділові подарунки – будь-які матеріальні блага (наприклад, кошти, їх еквіваленти, товари та послуги), що надаються/одержуються на безоплатній основі Співробітниками ДТЕК при взаємодії з третіми особами.

Ділові гостинності – будь-які форми гостинності (наприклад, обід, вечеря, відвідування спортивних або культурних заходів, включаючи супутні послуги з розміщення та переїзду), що надаються/одержуються на безоплатній основі Співробітниками ДТЕК при взаємодії з третіми особами.

ДТЕК не рекомендує Співробітникам отримувати, пропонувати або надавати Ділові подарунки або Ділові гостинності від третіх осіб або третім особам, включаючи постачальників та Контрагентів. У будь-якому випадку, Ділові подарунки та Ділові гостинності не повинні впливати і не повинні сприйматися як такі, що впливають на прийняття Співробітниками ділових рішень або зобов’язують їх до прийняття ділових рішень.

При даруванні або отриманні Ділового подарунка або Ділової гостинності Співробітники повинні забезпечити, щоб вони дарувалися або приймалися відкрито та без будь-яких спроб ввести в оману або приховати їх характер, цінність, ціль чи особистість дарувальника та одержувача.

Ділові подарунки та Ділові гостинності можуть прийматися або пропонуватися Співробітниками лише в тому випадку, якщо вони доречні, співрозмірні та не суперечать вимогам застосованого законодавства, Кодексу та внутрішніх документів ДТЕК.

У випадках, передбачених внутрішніми документами ДТЕК, Співробітники зобов’язані отримувати погодження на дарування/отримання Ділового подарунку чи Ділової гостинності.

Вступне слово	Вступ до Кодексу	Місія, бачення та цінності	ESG-стратегія	Загальні правила та принципи ділової поведінки	Тон згори	Охорона праці та техніка безпеки	Рівність у трудових відносинах. Різноманітність та інклюзія	Конфлікт інтересів	Шахрайство	Використання та захист ресурсів ДТЕК	Корупція	Ділова гостинність та Ділові подарунки	→
Взаємовідносини з Контрагентами	Взаємовідносини з органами влади	Конфіденційна інформація	Інсайдерська інформація	Чесна конкуренція та торгівля	Достовірний облік і звітність	Запобігання відмиванню коштів і фінансуванню тероризму	Політична та релігійна діяльність	Довкілля	Повідомлення про порушення Кодексу	Захист заявників від переслідування	Санкції за порушення Кодексу	Контакти	←

13. Взаємовідносини з Контрагентами

ДТЕК залишає за собою право не співпрацювати з Контрагентами, які порушують вимоги застосовного законодавства, у тому числі, але не обмежуючись, щодо протидії корупції, забезпечення прав Співробітників, охорони праці та дотримання техніки безпеки, захисту навколишнього середовища, а також Контрагентами, які не поділяють цінності та принципи, правила етики та ділової поведінки ДТЕК, викладені в Кодексі.

ДТЕК може навчати протидії корупції Контрагентів, які представляють інтереси або діють від імені ДТЕК.

ДТЕК захищає конфіденційну інформацію про Контрагентів та їх персональні дані.

- ДТЕК поважає право власності Контрагентів, у тому числі право на інтелектуальну власність, і не отримує комерційну інформацію про Контрагентів незаконним шляхом. ДТЕК підтримує вільну і чесну конкуренцію та надає всім Контрагентам рівні конкурентні можливості для співпраці.

14. Взаємовідносини з органами влади

ДТЕК будує взаємовідносини з органами державної влади та органами місцевого самоврядування на засадах відкритості та законності.

Під час взаємодії з представниками органів влади Співробітники повинні дотримуватися законодавства, що застосовується до ДТЕК.

ДТЕК сприяє сталому розвитку суспільства, а також прагне зробити свій внесок у економічний і соціальний розвиток країн, у яких ДТЕК веде бізнес.

Суспільство та громадські організації

ДТЕК є соціально відповідальною компанією. Побудова відкритих та прозорих ділових відносин із громадськістю у регіонах, де ДТЕК здійснює свою діяльність, є одним із пріоритетів ДТЕК.

Успішна співпраця компанії з суспільством створює передумови для сталого розвитку місцевих та регіональних громад на територіях діяльності ДТЕК.

Вступне слово	Вступ до Кодексу	Місія, бачення та цінності	ESG-стратегія	Загальні правила та принципи ділової поведінки	Тон згори	Охорона праці та техніка безпеки	Рівність у трудових відносинах. Різноманітність та інклюзія	Конфлікт інтересів	Шахрайство	Використання та захист ресурсів ДТЕК	Корупція	Ділова гостинність та Ділові подарунки	→
Взаємовідносини з Контрагентами	Взаємовідносини з органами влади	Конфіденційна інформація	Інсайдерська інформація	Чесна конкуренція та торгівля	Достовірний облік і звітність	Запобігання відмиванню коштів і фінансуванню тероризму	Політична та релігійна діяльність	Довкілля	Повідомлення про порушення Кодексу	Захист заявників від переслідування	Санкції за порушення Кодексу	Контакти	←

15. Конфіденційна інформація

Кожен Співробітник повинен виконувати вимоги внутрішніх документів ДТЕК, що регулюють доступ, використання та розголошення Конфіденційної інформації.

Конфіденційна інформація – відомості, пов’язані з виробництвом, управлінням, технологіями, фінансовою та іншими видами діяльності ДТЕК, розповсюдження або розголошення яких може завдати шкоди інтересам ДТЕК або здійснити істотний вплив на репутацію та фінансовий стан компанії.

Співробітникам забороняється збирати та розголошувати будь-кому Конфіденційну інформацію з метою отримання особистої вигоди.

Щоб уникнути негативного впливу на репутацію ДТЕК Співробітники не повинні спілкуватися з представниками засобів масової інформації від імені ДТЕК без попереднього узгодження з безпосереднім керівником і службою з корпоративних комунікацій.

Обговорення або передача Співробітниками Конфіденційної інформації стороннім особам забороняється, за винятком випадків, передбачених застосованим законодавством, а також у рамках офіційно затверджених процесів та проектів з Контрагентами за наявності укладеної Угоди про нерозголошення інформації.

ДТЕК поважає право кожного Співробітника та Контрагента на конфіденційність і забезпечує виконання вимог застосованого законодавства у сфері захисту персональних даних.

Співробітники не мають права обробляти персональні дані без належної правової підстави.

У разі отримання Співробітником прохання або вимоги від третіх осіб розкрити Конфіденційну інформацію компанії, Співробітник повинен негайно повідомити про це свого безпосереднього Керівника, Лінії довіри, співробітника Служби безпеки або Комплаєнс-офіцера.

Кожен раз, коли Співробітник отримує у будь-якій формі запит суб’єкта персональних даних на доступ до персональних даних, Співробітник повинен негайно повідомити про це свого безпосереднього Керівника та Офіцера із захисту даних (якщо застосовно).

16. Інсайдерська інформація

ДТЕК відповідально ставиться до Інсайдерської інформації та не допускає будь-яких спроб інсайдерської діяльності, торгівлі чи розголошення Інсайдерської інформації з порушенням застосовного законодавства.

Співробітники, які мають доступ до Інсайдерської Інформації, повинні поводитися з Інсайдерською Інформацією як з суворо конфіденційною та використовувати її в повній відповідності до положень і вимог застосовного законодавства, цього Кодексу та інших внутрішніх документів, прийнятих компаніями групи ДТЕК з метою управління та контролю над Інсайдерською інформацією.

Співробітники не мають права розголошувати Інсайдерську інформацію будь-яким особам, за винятком випадків, коли це необхідно для належного виконання ними їх трудових або професійних обов’язків, або згідно вимог застосовного законодавства. Якщо Інсайдерську інформацію буде розголошено Співробітником на інших підставах, окрім тих, що викладені вище, це буде вважатися незаконним розкриттям Інсайдерської інформації.

Доступ до Інсайдерської інформації може бути наданий іншим особам лише якщо одержувач має відповідну, обґрунтовану потребу в такій інформації для цілей виконання своїх професійних або трудових обов’язків або обов’язкових положень застосовного законодавства. У ДТЕК застосовується принцип «суворої необхідності», тобто доступ до Інсайдерської інформації повинен бути наданий якомога меншому колу осіб.

Співробітники, які можуть мати доступ до Інсайдерської інформації, повинні дотримуватися застосовного законодавства.

Співробітникам забороняється займатися інсайдерською торгівлею, (використовувати або намагатися використовувати Інсайдерську інформацію для купівлі або продажу Фінансових інструментів та/або Оптових енергетичних продуктів, до яких відноситься така інформація або на які може мати вплив); рекомендувати або заохочувати інших осіб до участі в інсайдерській торгівлі; незаконно розкривати Інсайдерську інформацію будь-яким особам; та маніпулювати Фінансовими інструментами та/або Оптовими енергетичними продуктами.

Недотримання вимог цього розділу Кодексу може призвести до застосування кримінальних або адміністративних санкцій до Співробітників, та відповідних компаній групи ДТЕК відповідно до застосовного законодавства.

Кожен Співробітник, який передає Інсайдерську інформацію або надає доступ до Інсайдерської інформації іншій особі, несе відповідальність за те, щоб особа, якій надано доступ до Інсайдерської інформації, була одночасно повідомлена про її обов’язки та відповідальність, пов’язані з отриманням такої інформації, включаючи обов’язок дотримання конфіденційності, обов’язок правильно використовувати Інсайдерську інформацію, а також про настання кримінальної відповідальності за будь-яке зловживання або незаконне розкриття такої інформації.

Вступне слово	Вступ до Кодексу	Місія, бачення та цінності	ESG-стратегія	Загальні правила та принципи ділової поведінки	Тон згори	Охорона праці та техніка безпеки	Рівність у трудових відносинах. Різноманітність та інклюзія	Конфлікт інтересів	Шахрайство	Використання та захист ресурсів ДТЕК	Корупція	Ділова гостинність та Ділові подарунки	→
Взаємовідносини з Контрагентами	Взаємовідносини з органами влади	Конфіденційна інформація	Інсайдерська інформація	Чесна конкуренція та торгівля	Достовірний облік і звітність	Запобігання відмиванню коштів і фінансуванню тероризму	Політична та релігійна діяльність	Довкілля	Повідомлення про порушення Кодексу	Захист заявників від переслідування	Санкції за порушення Кодексу	Контакти	←

17. Чесна конкуренція та торгівля

ДТЕК дотримується принципів вільної ринкової економіки, яка базується на чесній конкуренції та торгівлі. Компанії групи ДТЕК чесно й рішуче конкурують і поважають цінності доброчесності, де б вони не вели бізнес. З метою загального забезпечення добробуту споживачів ДТЕК виступає за чесну конкуренцію та прозорість ринків Фінансових інструментів, Оптових енергетичних продуктів та інших ринків.

ДТЕК поділяє нульову толерантність до будь-яких спроб будь-яких зловживань на ринку, маніпулювання ринком, поширення на ринку оманливих сигналів, встановлення цін на штучному рівні або будь-якої іншої антиконкурентної поведінки та дій, які визначаються як порушення конкурентного законодавства.

Будь-який Співробітник повинен бути обізнаним щодо фундаментального законодавства про конкуренцію та принципи чесної торгівлі, бути здатним виявляти та уникати ситуації, у яких можуть виникнути порушення законодавства про конкуренцію чи зловживання ринковою практикою, розуміти особисті та корпоративні наслідки порушень. Будь-який Співробітник повинен діяти відповідно до вимог конкурентного законодавства.

Недотримання цього розділу Кодексу може призвести до кримінальних або адміністративних санкцій, які будуть застосовані до Співробітників і відповідних компаній групи ДТЕК відповідно до застосовного законодавства.

18. Достовірний облік і звітність

ДТЕК забезпечує повну відповідність свого фінансового обліку та звітності застосовному законодавству, а також Міжнародним стандартам фінансової звітності. ДТЕК рішуче припиняє будь-які прояви та спроби шахрайства та маніпулювання своєю фінансовою інформацією.

Керівництво ДТЕК має забезпечувати своєчасне розкриття інформації про істотні фінансові й операційні ризики в інтересах інвесторів, Співробітників і суспільства.

Крім зазначеного, ДТЕК бере на себе відповідальність за прозорість у операціях з Фінансовими інструментами та Оптовими енергетичними продуктами та забезпечує своєчасне звітування про транзакції, як це передбачено застосовним місцевим законодавством.

Будь-який Співробітник, який займається торгівлею, зобов'язаний знати про обов'язки щодо звітування в країнах присутності ДТЕК, в межах їх зони відповідальності, згідно з внутрішніми кодексами та процедурами ДТЕК щодо звітності.

Щоб забезпечити достатній рівень обізнаності Співробітників щодо обов'язків звітності, ДТЕК інтегрує та підтримує навчальні програми, які є обов'язковими для проходження будь-яким Співробітником, залученим до торгового процесу на будь-якому рівні.

Вступне слово	Вступ до Кодексу	Місія, бачення та цінності	ESG-стратегія	Загальні правила та принципи ділової поведінки	Тон згори	Охорона праці та техніка безпеки	Рівність у трудових відносинах. Різноманітність та інклюзія	Конфлікт інтересів	Шахрайство	Використання та захист ресурсів ДТЕК	Корупція	Ділова гостинність та Ділові подарунки	→
Взаємовідносини з Контрагентами	Взаємовідносини з органами влади	Конфіденційна інформація	Інсайдерська інформація	Чесна конкуренція та торгівля	Достовірний облік і звітність	Запобігання відмиванню коштів і фінансуванню тероризму	Політична та релігійна діяльність	Довкілля	Повідомлення про порушення Кодексу	Захист заявників від переслідування	Санкції за порушення Кодексу	Контакти	←

19. Запобігання відмиванню коштів та фінансуванню тероризму

Співробітники зобов’язані дотримуватися застосованого до ДТЕК законодавства, спрямованого на боротьбу з відмиванням грошей і фінансуванням тероризму.

ДТЕК взаємодіє з Контрагентами, дотримуючись вимог санкційних режимів у рамках застосованого до ДТЕК законодавства.

ДТЕК проводить процедуру перевірки Контрагентів, спрямовану на підтвердження законності бізнесу Контрагента та виявлення потенційних ризиків для ДТЕК.

- Співробітникам заборонено укладати договори від імені ДТЕК із Контрагентами, які не пройшли процедуру перевірки Контрагентів, якщо інше не передбачено внутрішніми положеннями ДТЕК.

Всі платежі здійснюються відповідно до застосованого до ДТЕК законодавства, а також внутрішніх процедур ДТЕК.

20. Політична та релігійна діяльність

ДТЕК не бере участі в політичній та релігійній діяльності.

Співробітникам заборонено займатися політичною або релігійною пропагандою під час виконання своїх трудових обов’язків і перебуваючи на території підприємств ДТЕК.

Співробітникам заборонено використовувати ім’я ДТЕК, фінансові, матеріальні або будь-які інші ресурси ДТЕК для здійснення своєї політичної або релігійної діяльності.

Вступне слово	Вступ до Кодексу	Місія, бачення та цінності	ESG-стратегія	Загальні правила та принципи ділової поведінки	Тон згори	Охорона праці та техніка безпеки	Рівність у трудових відносинах. Різноманітність та інклюзія	Конфлікт інтересів	Шахрайство	Використання та захист ресурсів ДТЕК	Корупція	Ділова гостинність та Ділові подарунки	→
Взаємовідносини з Контрагентами	Взаємовідносини з органами влади	Конфіденційна інформація	Інсайдерська інформація	Чесна конкуренція та торгівля	Достовірний облік і звітність	Запобігання відмиванню коштів і фінансуванню тероризму	Політична та релігійна діяльність	Довкілля	Повідомлення про порушення Кодексу	Захист заявників від переслідування	Санкції за порушення Кодексу	Контакти	←

21. Довкілля

ДТЕК прагне забезпечити запобігання й мінімізацію несприятливого впливу на довкілля на всіх стадіях виробничого процесу.

ДТЕК прагне пом’якшувати наслідки зміни клімату та адаптації до них, раціонально використовувати ресурси, захищати біологічну різноманітність та екосистеми.

ДТЕК на постійній основі проводить пошук ефективних інноваційних рішень у сфері захисту навколишнього середовища та адаптації до змін клімату та позитивно оцінює Контрагентів, які у своїй діяльності приділяють велике значення екологічним та соціальним питанням, застосовують заходи та інструменти, необхідні для мінімізації негативного впливу, пов’язаних з їх безпосередньою діяльністю.

ДТЕК очікує, що Співробітники докладають зусиль для зменшення впливу на довкілля та клімат шляхом раціональної економії води та електроенергії, зменшення кількості поїздок автотранспортом, зменшення кількості відходів та забезпечення їх належної переробки та утилізації.

ДТЕК докладає максимум зусиль до поліпшення екологічної ситуації в регіонах своєї ділової присутності та збереження довкілля для майбутніх поколінь.

22. Повідомлення про порушення Кодексу

У разі, якщо Співробітникові стало відомо про порушення Кодексу, він повинен негайно повідомити про це порушення своєму безпосередньому Керівнику, на Лінію довіри, працівника Служби безпеки або Комплаєнс-офіцеру.

У ДТЕК дозволено повідомляти про порушення анонімно. **Контактна інформація Лінії довіри ДТЕК (онлайн-форми, номери телефонів та електронні адреси) опублікована на корпоративному порталі ДТЕК.**

ДТЕК також заохочує повідомлення про порушення Кодексу з боку Контрагентів.

Якщо Співробітник бачить у діях іншого Співробітника порушення Кодексу, він зобов’язаний вказати йому про таке порушення, вимагати припинити такі дії та повідомити про порушення на Лінію довіри.

ДТЕК відповідно до встановлених процедур проводить внутрішні корпоративні розслідування за повідомленнями про порушення Кодексу.

Співробітники повинні надавати максимальну підтримку та сприяння перевірочим у межах проведення внутрішніх корпоративних розслідувань.

- У разі, якщо у Співробітника є підстави вважати, що безпосередній Керівник має відношення до порушення Кодексу, Співробітник повинен повідомити на Лінію довіри чи звернутися безпосередньо до Комплаєнс-офіцера або працівника
- Служби безпеки за отриманням допомоги у вирішенні питання.

У разі, якщо Співробітник не впевнений, що відбулося порушення Кодексу, він може звернутися до Комплаєнс-офіцера або працівника Служби безпеки для отримання консультації.

Якщо Співробітник при повідомленні інформації про порушення своєму безпосередньому Керівнику, на Лінію довіри або Комплаєнс-офіцеру розкриває своє ім’я та інші дані для отримання зворотного зв’язку, його/її безпосередній Керівник або Комплаєнс-офіцер повинні забезпечити конфіденційність цієї інформації.

У разі, якщо ім’я та інші дані Співробітника, який поінформував про порушення, розкрито, Комплаєнс-офіцер зобов’язаний ініціювати проведення внутрішнього корпоративного розслідування щодо порушення конфіденційності та вжити належних заходів для забезпечення безпеки Співробітника від подальших переслідувань чи дискримінації.

- Свідоме повідомлення неправдивої інформації про порушення з боку Співробітників є неприпустимим.

Вступне слово	Вступ до Кодексу	Місія, бачення та цінності	ESG-стратегія	Загальні правила та принципи ділової поведінки	Тон згори	Охорона праці та техніка безпеки	Рівність у трудових відносинах. Різноманітність та інклюзія	Конфлікт інтересів	Шахрайство	Використання та захист ресурсів ДТЕК	Корупція	Ділова гостинність та Ділові подарунки	→
Взаємовідносини з Контрагентами	Взаємовідносини з органами влади	Конфіденційна інформація	Інсайдерська інформація	Чесна конкуренція та торгівля	Достовірний облік і звітність	Запобігання відмиванню коштів і фінансуванню тероризму	Політична та релігійна діяльність	Довкілля	Повідомлення про порушення Кодексу	Захист заявників від переслідування	Санкції за порушення Кодексу	Контакти	←

23. Захист викривача від переслідування

ДТЕК забороняє залякування, приниження чи переслідування Співробітників, які повідомили про порушення Кодексу, діючого законодавства або інших внутрішніх вимог ДТЕК.

Переслідування викривача може включати дії, спрямовані на тиск, залякування, приниження або обмеження прав Співробітника, викликані його/її первинним повідомленням про порушення.

24. Санкції за порушення Кодексу

У разі порушення Кодексу Співробітника може бути притягнуто до дисциплінарної відповідальності.

- У разі виявлення факту порушення законодавства з боку Співробітника або Контрагента, ДТЕК залишає за собою право передати інформацію про виявлене порушення до правоохоронних органів для притягнення винних до адміністративної або кримінальної відповідальності.

Вступне слово	Вступ до Кодексу	Місія, бачення та цінності	ESG-стратегія	Загальні правила та принципи ділової поведінки	Тон згори	Охорона праці та техніка безпеки	Рівність у трудових відносинах. Різноманітність та інклюзія	Конфлікт інтересів	Шахрайство	Використання та захист ресурсів ДТЕК	Корупція	Ділова гостинність та Ділові подарунки
Взаємовідносини з Контрагентами	Взаємовідносини з органами влади	Конфіденційна інформація	Інсайдерська інформація	Чесна конкуренція та торгівля	Достовірний облік і звітність	Запобігання відмиванню коштів і фінансуванню тероризму	Політична та релігійна діяльність	Довкілля	Повідомлення про порушення Кодексу	Захист заявників від переслідування	Санкції за порушення Кодексу	Контакти



Контакти Лінії довіри

Контактна інформація Лінії довіри ДТЕК (онлайн-форми, номери телефонів та електронні адреси) опублікована на корпоративному порталі ДТЕК.



Контакти Служби Комплаєнс ДТЕК

compliance-office@dtek.com